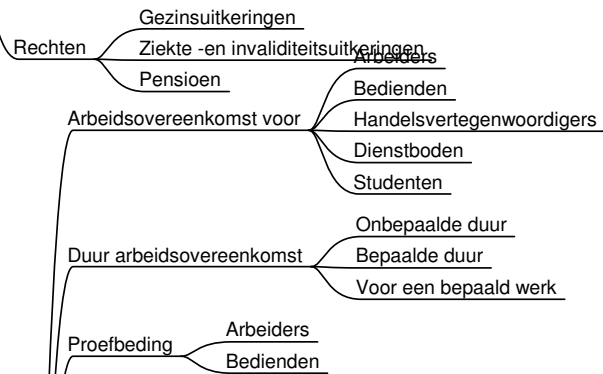
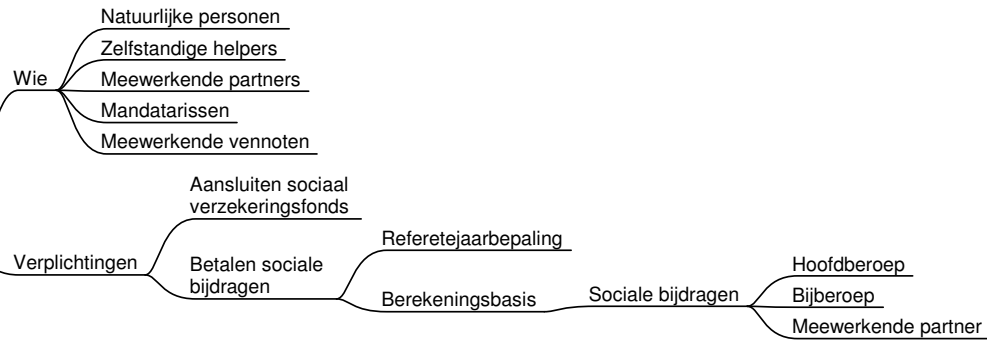
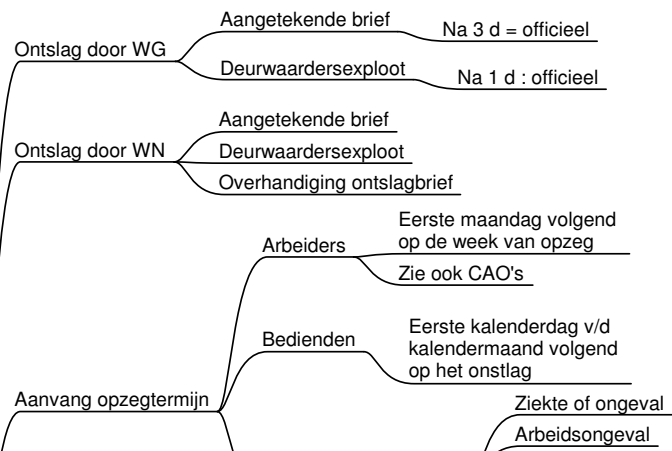


Zelfstandige



1. Ziekte & ongeval
2. Arbeidsongeval & beroepsziekte
3. Klein verlet
4. Bevallingsrust
 - Prenataal
 - Postnataal
5. Profylactisch verlof
6. Jaarlijks verlof



Loontrekkenden

Schorsing arbeidsovereenkomst

7. Beëindiging arbeidsovereenkomst

Verbrekking contract

WG

WG moet loon blijven uitbetalen

WN

WN moet schadevergoeding betalen aan WG

Opzeg tijdens proefperiode

Arbeiders

Eerste 7 dagen = onmogelijk

7de tot 14de dag Zonder opzegtermijn

Zonder opzegvergoeding

Bedienden

1ste maand Opzegtermijn = 1 week

2de tot max. 6de maand 7 kalenderdagen

Verplichtingen einde arbeidsovereenkomst

1. Afleveren C4

2. Afgifte bijdragebon ZIV

3. Belastingfiche

4. Individuele rekening

5. Getuigschrift Begin -en einddatum v/d overeenkomst

Aard v/d verrichte arbeid

6. Eventuele eindejaarspremie

7. Berekening vertrekvakantiegeld bedienden

8. Andere voordelen CAO v/h paritair comité

CAO o/h vlak v/h bedrijf

Onslag dringende redenen

Elke ernstige tekortkoming die de professionele samenwerking tss WG & WN onmiddellijk & definitief maken

Tijdstip van ontslag

Binnen de 3 dagen

Tijdstip van kennisgeving

3 d na bekendmaking

Niet-concurrentie beding

Definitie

Verbintenis aangaan bij vertrek

Voor zichzelf

Voor concurrent

> 29 720 euro/jaar

Schriftelijk vastgelegd

Geldigheidsvereisten

Op soortgelijke activiteiten

Mag niet langer dan 12 maanden na einde contract

Geografisch beperkt, waar hij werkte

Wanneer heeft het géén uitwerking

Tijdens proef

Beëindiging WG zonder dringende reden

Beëindiging WN om dringende reden